

加强农民工管理 拓宽企业增收创效渠道

辽宁广通工程有限公司 田振林

随着建筑企业体制不断深化改革，企业用工形式发生了很大的变化，目前农民工做为建筑施工企业生产的主力军，为企业发展和壮大作出了巨大贡献。如何管理好农民工队伍，最大限度的发挥他们的效力，为企业增收创效开辟新的渠道，是摆在建筑施工企业面前的新的课题。建立相对稳定的农民工队伍，不仅关系到企业的生存和发展，还对维护社会稳定促进社会和谐发展有着重要的现实意义。

辽宁广通工程有限公司作为一家集建筑、市政、公路、水利、电力工程以及特种作业施工为一体的综合性建筑施工企业，年施工能力达 15 亿元。每年需要大量的务工人员，人员结构复杂、流动性大、变动频繁，是这些农民工的共同特点。因农民工工资管理不到位造成的农民工与企业之间的矛盾激增，农民工对自己的利益诉求频频发生。针对这些特点，辽宁广通工程有限公司有的放矢的开展了对农民工的管理工作，使农民工和企业之间建立了互相信赖、互相依靠的关系，在这里他们不但有了相对稳定的就业环境，同时自己的劳动付出得到了保障。农民工在广通公司得到了实惠，企业也在提高劳动生产率，降低人工费成本上走出了一条创新之路。

一、对新上岗的农民工建立用工档案，签订用工合同。将农民工个人信息进行详细登记造册，了解和掌握农民工的家庭状况。在采集农民工的情况同时宣传公司的基本情况，使农民工对企业有个基本了解，并对有技术特长的农民工个人资料输入微机，以便合理有序的安排劳动力流动。通过这些信息的建立让农民工放下思想包袱，轻装上阵，安心干活。

二、组建农民工志愿者服务队。志愿者服务队丰富了企业文化生活，为农民工提供了互相帮助、互相关心的社交机会。同时，通过交往和互动加深了农民工与企业之间的了解和感情，使一大批农民工在为社会无偿奉献的同时，传播了责任和理想，播撒了文明，为进一步改善社会风气、净化社会环境起到了积极的作用。农民工志愿者服务队自建立以来，多措并举，为孤残儿童、失家少年、困难家庭、空巢老人及其他弱势群体送去温暖、送去服务、奉献了爱心。还与社会其他公益团队互动，开展“壹基金温暖包活动”，今年共为农民工兄弟发放爱心温暖包 500 多个，价值 5 万余元。通过丰富多彩的送温暖、送服务、献爱心活动，大大调动了广大农民工的工作热情，使农民工志愿者服务队不断发展壮大。截止今年 9 月底，已有注册农民工义工 170 多人，他们为本溪山城奉献精品建筑的同时，也把自己乐善好施、古道热肠的胸襟坦露给了这座城市。公司老总自豪的称赞“这是我们自己的队伍”。

三、直接发放农民工劳务费，杜绝拖欠农民工工资，保证农民工的合法权益

不受侵害。一段时间以来，由于整个经济环境的不景气，有些业主的建设资金不能按时支付，加上农民工工资管理不到位，一些包工头领到工资后没有及时发放给农民工，农民工干了活拿不到钱，从而激化了农民工与企业之间的矛盾，停工上访使企业蒙受经济和信誉的双重损失。为了彻底解决因不能及时支付农民工工资而造成的劳资关系的恶化，给企业带来的负面影响，公司将传统的施工专业承包方式转变为实行以班组为单位，采取计件定额，按月直接发放农民工工资的方式。这种直接发放农民工工资的方法，不仅解决了劳务工资使用透明度不高，使用效率不高，流失严重，工程成本增大的问题。而且还彻底根治了过去专业承包二包、三包从中盘剥渔利，层层扒皮的乱象。**杜绝了**因拖欠农民工工资而出现的上访潮，为政府分忧解难，为社会尽了一份责任。

今年8月份，在承建的上海医药集团（本溪）北方药业研发中试和产业化基地项目建设中，直接支付农民工工资350余万元。这一新的举措不仅得到了建设单位的好评，特别得到了农民工的称赞，极大的调动了他们的积极性，使工程如期竣工得到了有力保障，还为项目节省人工费支出30余万元。

实践证明，正确运用社会主义市场经济规律和现代企业管理手段，科学高效地管理好农民工队伍，充分发挥他们的效力，对建筑业增收创效起到了积极的作用，也为企业在激烈的市场竞争中提高生存和发展能力奠定了良好的基础。

